

The age of JINJI

人事の時代

第4回 総務・人事担当者研究会

日時: 2012年6月8日(金) 13:30～16:00

テーマ

～ 1980年代の教育力を取り戻せ ～ 新たな『能力開発』を提唱する

大変革の時代、世界の潮流はシステム思考に基づく経営戦略の立案、経営管理に動いています。そんな中で、方針(目標)管理のマンネリ化、かつてのQC的発想への逆戻り、時代に合わなくなってきた人事・賃金制度・能力開発といった諸問題をいかに打破していくのか。直近のコンサル事例を交えて、1980年代に日本企業を支えた「教育力」と新たな流れである「システム思考」の2つを掛け合わせた新たな能力開発を提唱します。

内容

1. 今、期待される能力とは
2. 企業内教育訓練の実際
3. 1990年のターニングポイント
4. システムと運営能力と教育
5. 人事システムの見直し
6. 新たな提唱としての「経験学習」という方法

講師 三谷 徹男 株式会社 CRI中央総研 チーフコンサルタント

会場 群馬産業技術センター 第1研修室 参加費 5,000円(税込)



【主催】株式会社CRI中央総研

【プログラム】

時間	内容・講師紹介
13:30	開会挨拶
13:40	<p>講義 『1980年代の教育力を取り戻せ』 新たな「能力開発」の提唱</p> <p>【内容】</p> <ol style="list-style-type: none"> 今、期待される能力とは <ol style="list-style-type: none"> ①複雑化した能力の概念を整理する ②期待される能力と能力開発プログラムの変遷 企業内教育訓練の実際 <ol style="list-style-type: none"> ①戦後の企業内教育訓練の歴史と TWI ②科学的管理法と標準化と定型訓練の意義 1990年のターニングポイント <ol style="list-style-type: none"> ①それまでの教育(QC) ②これからの教育(ISO) ③コンピテンスの登場 ④成熟度評価という流れ システムと運営能力と教育 <ol style="list-style-type: none"> ①ISOが期待する能力 ②“QMSは人材育成システムなり”と看破した経営者 人事システムの見直し <ol style="list-style-type: none"> ①製品ライフサイクルと賃金体系 ②人事考課の基本（指導力と観察力） 新たな提唱としての「経験学習」という方法 <ol style="list-style-type: none"> ①QCサークルからの学び ②QCサークルを超えるものとしてのCSサークルのすすめ ③根底にあるのは“経験学習”の重要性 <p>【講師】 三谷 徹男：株式会社CRI 中央総研 チーフコンサルタント（代表取締役）</p>
途中 10分休憩	
15:50 質疑応答	
16:00 終了	

開催概要

【開催日時】平成24年6月8日(金) 13:30~16:00

【会場】群馬産業技術センター 第1研修室

【対象者】総務・人事部門の管理者、担当者など

【募集人員】30名

※定員になり次第締め切らせて頂きます。

【参加費】5,000円(税込)

【お申込方法】

下記「参加申込書」の必要事項をご記入のうえ、FAXにて当社(担当:中野・風間)までお送りください。



『人事の時代』第4回 総務・人事担当者研究会 参加申込書

FAX: 027-253-0662

● お申込担当者(ご連絡担当者)

年 月 日 申込

企業名		TEL		FAX	
部署・役職名		氏名			
住所	〒	E-mail			

■ 参加者

No	参加者名	所属部署・役職	No	参加者名	所属部署・役職
1			3		
2			4		

【お問い合わせ先】株式会社CRI中央総研 担当:研修企画担当 中野・風間

〒371-0843 群馬県前橋市新前橋町17-36中央総研ビル2F TEL:027-254-3220 FAX:027-253-0662

URL: <http://www.gcri.co.jp> E-mail: souken@gcri.co.jp